



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2561

กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

คำนำ

กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานสนับสนุน สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีพันธกิจสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้นโยบายและแผนของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 2 ส่วน คือ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน และงานวิเคราะห์งบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) กองนโยบายและแผน ได้ดำเนินงานตามพันธกิจ และได้จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย และเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรอบระยะเวลา 1 ปี ที่ผ่านมาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ รวมทั้งเพื่อเป็นการติดตามและทบทวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการ ปรับปรุงและวางแผนการดำเนินงานต่อไป

กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ผลการดำเนินงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	1

บทสรุปผู้บริหาร

สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี 2561 ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานของ กองนโยบายและแผน ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามพันธกิจของกองนโยบายและแผน รวมทั้งเป็นการถ่ายทอดความรู้ ความคิด แนวทางการดำเนินงาน และอื่น ๆ ด้านนโยบายและแผน ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้บริหารได้รับทราบ และเข้าใจการดำเนินงาน โดยในส่วนของรายงาน นั้น ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2561 – 2564 ผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของหน่วยงาน และผลการดำเนินงานที่โดดเด่นของหน่วยงาน

กองนโยบายและแผน หวังว่าสรุปผลการดำเนินงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ผลการดำเนินงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการวิเคราะห์นโยบายและแผน และการวิเคราะห์งบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2561 – 2564 ใน **ยุทธศาสตร์ที่ 6** การพัฒนาประสิทธิภาพและระบบการบริหารจัดการ **เป้าประสงค์** : การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล **กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการและระบบธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผลการดำเนินงานเด่น ดังนี้

1) การจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2561 – 2564

- .1 เพื่อกำหนดทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัยและมุ่งไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายมหาวิทยาลัย
- .2 เพื่อให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยร่วมกันดำเนินงานให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน
- .3 เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย

กระบวนการ

1. การรวบรวมข้อมูลสำคัญประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์

- 1.1 ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสวนดุสิตในอนาคต เช่น SDU Reprofitting, SDU QA, แนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2559 – 2563
- 1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 4 ปี พ.ศ. 2557 – 2560 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 1.3 ผลการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2554 – 2558 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 1.4 นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ได้แก่ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12, แผนการศึกษาแห่งชาติ, แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12, กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 3, แนวคิดประเทศไทย 4.0 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รายงานการวิจัยประสิทธิภาพฯ ของม.ในกำกับของรัฐ เป็นต้น

2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยได้นำเครื่องมือ SWOT Analysis มาใช้ในการวิเคราะห์

3. การระดมความคิดเห็นเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์

มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัย (Pre-Retreat) เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2560 ภายใต้หัวข้อ “ภาพอนาคตและทิศทางการพัฒนาสวนดุสิต” และจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (Retreat) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560 ภายใต้ประเด็นคุณภาพ 9 ด้าน นอกจากนี้ สวนดุสิตโพลยังได้สำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกว่า 600 คน เกี่ยวกับมุมมองต่อมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

4. การยกร่างแผนกลยุทธ์ ประมวลผลข้อมูลทั้งหมดเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แนวทางการพัฒนา

5. การวิพากษ์ร่างแผนกลยุทธ์ จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561 โดยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 โดยผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานและประธานหลักสูตร โดยแบ่งการประชุมเป็นกลุ่มย่อยทั้งสิ้น 4 กลุ่ม จำแนกตามแต่ละยุทธศาสตร์ ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 โดย คณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน

6. การนำเสนอร่างแผนกลยุทธ์เพื่อพิจารณาอนุมัติ

นำเสนอต่อที่ประชุมรองอธิการบดีในวันที่ 13 มีนาคม 2561 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ 14 มีนาคม 2561 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งพิเศษในวันที่ 23 มีนาคม 2561 และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

ผลลัพธ์ : แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2561 – 2564 ซึ่งประกอบด้วย 7 ประเด็นยุทธศาสตร์



2) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยศูนย์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการและระบบธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีกระบวนการในการดำเนินงาน ดังนี้

1. เตรียมบุคลากร 1.1 ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) 1.2 ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน
2. ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS
3. นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมิน 3.1 จำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน 3.2 ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
4. ดำเนินการประเมินตามแบบ IIT ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน
5. ดำเนินการประเมินตามแบบ EIT 5.1 ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน 5.2 ดำเนินการโดยผู้ประเมิน
6. ดำเนินการประเมินตามแบบ OIT 6.1 ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน 6.2 อนุมัติการตอบโดย ผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมิน 6.3 ตรวจสอบและให้คะแนนโดยผู้ประเมิน
7. รายงานผลการประเมิน

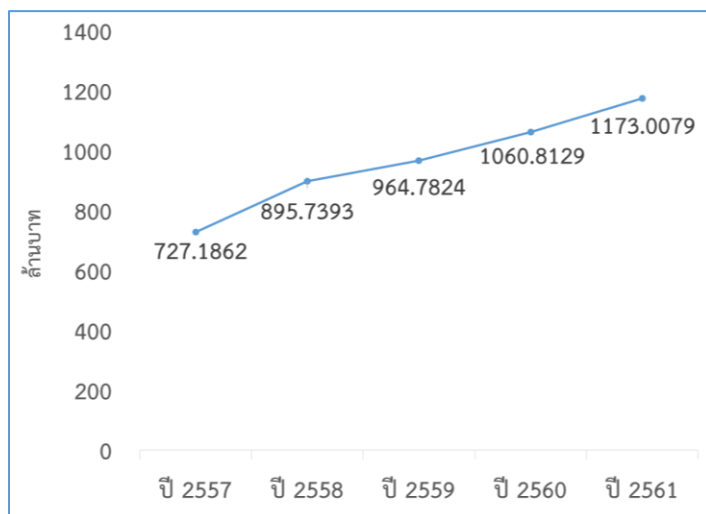
โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 85.23 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 20 จากสถาบันอุดมศึกษาจำนวน 81 หน่วย ซึ่งตามเกณฑ์การประเมินนั้น จัดอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณารายดัชนี พบว่าดัชนีที่ 1 ความโปร่งใสได้คะแนนสูงสุด คือ 92.51 คะแนน รองลงมาได้แก่ ดัชนีที่ 3 ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 87.44 คะแนน ดัชนีที่ 2 ความพร้อมรับผิด ได้คะแนน 86.37 คะแนน ดัชนีที่ 4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนน 84.71 คะแนน และดัชนีที่ 5 คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนน 71.32 คะแนน ตามลำดับ

นอกจากนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการ และการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตของหน่วยงาน กองนโยบายและแผน จึงช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ มีการจัดทำการควบคุมภายในอีกทางหนึ่งด้วย

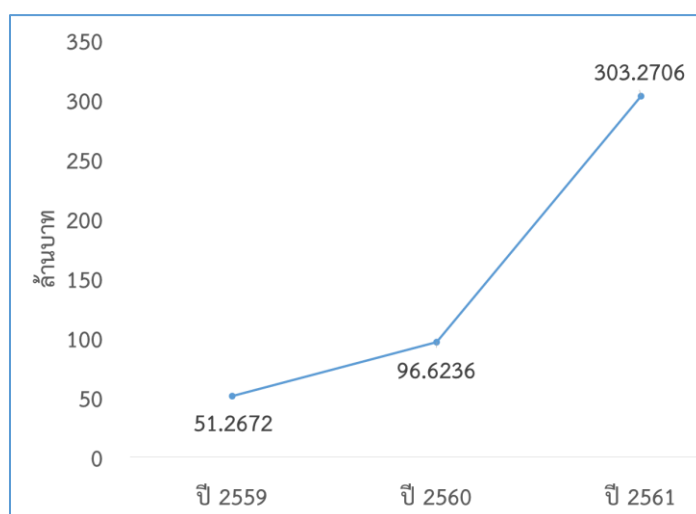
3) วิเคราะห์และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวิเคราะห์และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เพื่อขอสนับสนุนเงินงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาลมาใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยการจัดทำคำขอของงบประมาณจะแบ่งออกเป็น 4 แผนงาน คือ แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ ซึ่งการจัดทำงบประมาณจะต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายด้านความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) นโยบายสำคัญของรัฐบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์การจัตุรัสงบประมาณประจำปี เป้าหมายการให้บริการของกระทรวงศึกษาธิการ เป้าหมายและตัวชี้วัดแผนงานบูรณาการ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (พ.ศ. 2561 - 2564) นโยบายและแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย โดยกองนโยบายและแผนจะให้หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่าย (โครงการ/กิจกรรม) ตามความต้องการและตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน จากนั้นกองนโยบายและแผน จะรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และประมวลผลเป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัย เสนอไปยังสำนักงบประมาณ เพื่อพิจารณาและจัดทำเป็นร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เสนอให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ นำเข้าสู่กระบวนการอนุมัติงบประมาณของสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

จากการวิเคราะห์และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวข้างต้นและตรงตามจุดเน้นของสำนักงบประมาณ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรแผ่นดินในวงเงินที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตลอด 5 ปีที่ผ่านมา (แสดงดังภาพที่ 1) โดยมุ่งเน้นการจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงานบูรณาการมากขึ้น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการเพิ่มขึ้นแบบก้าวกระโดด (แสดงดังภาพที่ 2)



ภาพที่ 1 งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2561

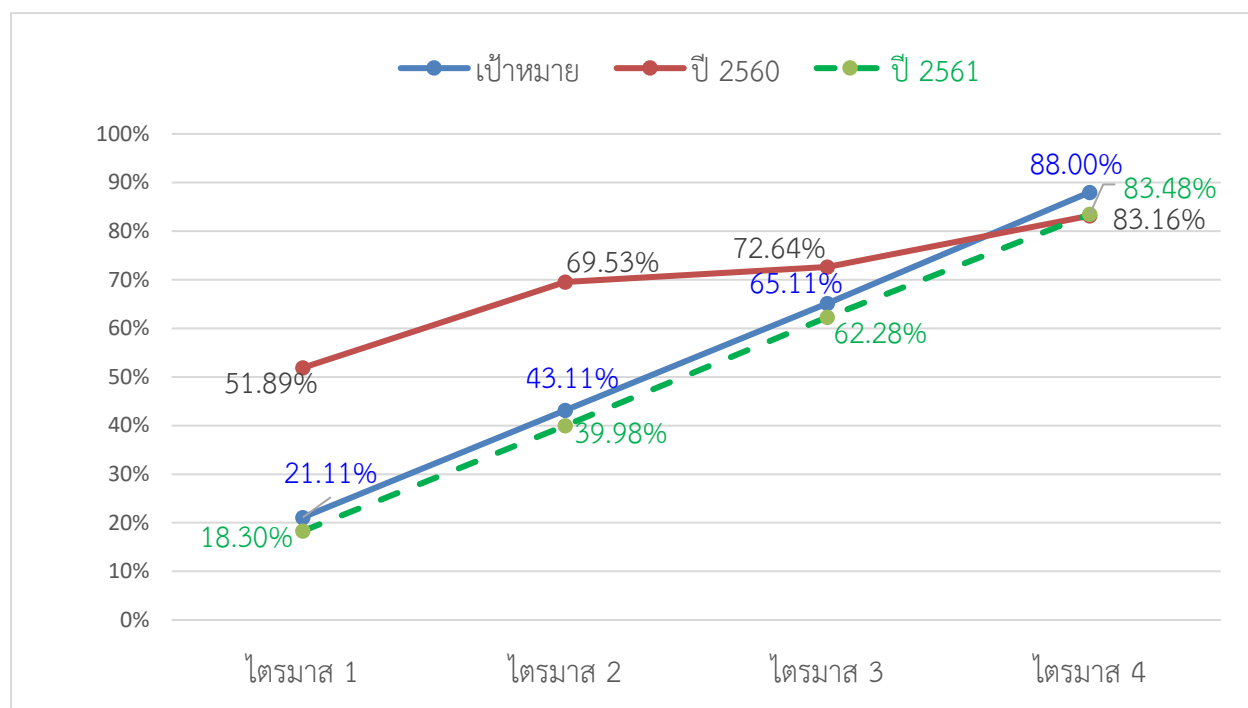


ภาพที่ 2 งบประมาณแผนงานบูรณาการที่ได้รับจัดสรร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2561

4) การติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน

เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แล้ว จะต้องดำเนินงานจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอไปยังสำนักงบประมาณ เพื่อให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว จากนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่สำนักงบประมาณได้เห็นชอบแล้ว โดยกองนโยบายและแผน จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามแผนและมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่สำนักงบประมาณได้กำหนดไว้

จากการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นรายไตรมาส โดยเฉพาะงบลงทุนส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยสามารถก่อกำหนดผู้กักเงินลงทุนทุกรายการได้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 รวมทั้งมีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แต่ยังคงต่ำกว่าเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกำหนด (แสดงดังภาพที่ 1) ซึ่งในปีงบประมาณถัดไปจะมีการเร่งรัดการดำเนินงานดังกล่าวให้เกิดผลลัพธ์ที่ดียิ่งขึ้น



ภาพที่ 1 ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบลงทุนรายไตรมาสเปรียบเทียบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2561 และเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกำหนด

5) การควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตของหน่วยรับตรวจ
2. การบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ

1. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ผลความเสียหายของมหาวิทยาลัย จำแนกตามรายหน่วยงานมาปรับให้เข้ากับแบบฟอร์มควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
2. เมื่อกรอกข้อมูลต่าง ๆ ตามแบบฟอร์มควบคุมภายในเรียบร้อยแล้ว โดยมีหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบ และนำส่งหน่วยงานภายนอกต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในในรอบ 6 เดือน นำส่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำหรับรอบ 12 เดือน มีการปรับรายละเอียดของแบบฟอร์มใหม่ คือจากเดิมแบบ ใช้แบบ ปอ.1 แบบ ปอ.2 แบบ ปอ.3 และ แบบ ปส. เปลี่ยนแบบฟอร์มใหม่เป็น แบบ ปค.1 แบบ ปค.4 แบบ ปค.5 และ แบบ ปค.6 และนำส่งผู้รับใหม่ คือ จากเดิมนำส่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เปลี่ยนผู้รับใหม่เป็น ให้นำส่งปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผลลัพธ์

จากความเสี่ยงที่มีอยู่มาดำเนินการจัดวางระบบ การปรับปรุงการควบคุมภายใน ประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อลดปัญหาในทางปฏิบัติลง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน เช่น เมื่อพบความเสี่ยงเรื่องบุคลากรสายวิชาการส่งผลงานไม่ทันกำหนดเวลาการต่อสัญญาจ้างบุคลากร มีกระบวนการจัดวางระบบจนถึงการปรับปรุงการควบคุมภายใน คือ มีระบบการแจ้งเตือนบุคลากรให้ทราบก่อนระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างล่วงหน้า ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงข้อบังคับ ระเบียบ และสัญญาจ้างของบุคลากรเป็นระยะ ๆ และจัดอบรมการทำผลงานทางวิชาการให้ถูกต้องตามเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้าง เป็นต้น รวมถึงเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าได้อีกด้วย

ส่งผลต่อแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

การจัดทำควบคุมภายในสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ ซึ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงานการควบคุมภายในเพื่อหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง