



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

SDU Directions: SMALL but SMART

revised version
2023 -2024



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

295 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 โทร. 0 2244 5000
295 Nakhon Ratchasima Rd., Dusit, Bangkok 10300 +66 2244 5000
www.dusit.ac.th



view document online



สำนักบริหารการกลยุทธ์

ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5(40)/2566 วันที่ 26 พฤษภาคม 2566

SDU DIRECTIONS: SMALL BUT SMART REVISED VERSION 2023-2024

พ.ศ. 2566-2567 เป็นช่วงปีสุดท้ายของการขับเคลื่อนทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต: จี๋ว แต่ แจ๋ว ตามจุดเน้นสวนดุสิต พ.ศ. 2563-2567 ที่ประกาศใช้ ณ เดือนสิงหาคม 2563 ซึ่งใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อผลักดันนโยบายร่วมกันให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่มุ่งหวัง

มหาวิทยาลัยใช้หลักการและขั้นตอนของวงจรบริหารงานคุณภาพ (Plan-Do-Check-Act: PDCA) เป็นแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการขับเคลื่อนทิศทางของมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

Plan

การจัดทำทิศทางของมหาวิทยาลัย: จี๋วแต่แจ๋ว โดยมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย (Suan Dusit University Quality Assurance: SDU QA) เป็นเครื่องมือวัดผลการดำเนินงาน

Do

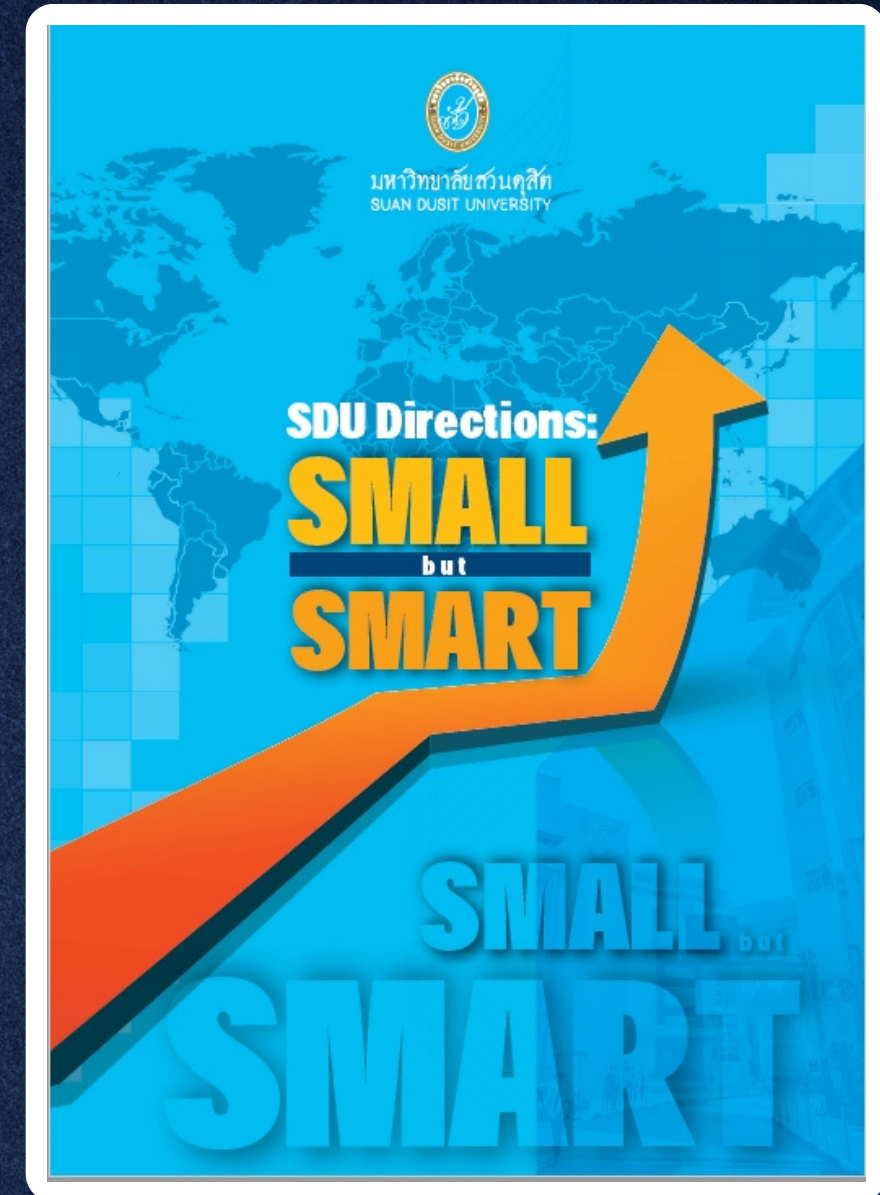
หน่วยงานทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน/ จัดทำโครงการ ให้มีความสอดคล้องกับรายละเอียดที่กำหนดไว้ใน SDU QA

Check

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน/ โครงการ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดของ SDU QA ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาและทิศทางของมหาวิทยาลัย

Act

กลไกการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากระบวนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องและมีความเหมาะสม เพื่อบรรลุเป้าหมาย อย่างเป็นรูปธรรม



SDU Directions 2020-2024

การสรุปผลการดำเนินงานตามทิศทางของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต: จี๋ว แต่ แจ๋ว (พ.ศ. 2563-2566)

▶ ผลการดำเนินงานตามทิศทางของมหาวิทยาลัยในภาพรวมที่มีจุดมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ ทั้ง 4 มิติ ได้แก่ ความหลากหลายทางการศึกษา การบริการสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน องค์การที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และจุดเน้นตามอัตลักษณ์ (SP ซีรีส์) พ.ศ. 2563-2566 พบว่า มีการขับเคลื่อนและได้ผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

IMPACT REPORT

2020-2023

📝 ความหลากหลายทางการศึกษา

นักศึกษา **ร้อยละ 83**
พึงพอใจต่อกระบวนการจัดการเรียนรู้ ผ่านระบบออนไลน์

นักศึกษาได้รับทุนเพื่อการศึกษา **34 ล้านบาท** ตลอดระยะเวลา 3 ปี (ปีการศึกษา 2563-2565)

ผลักดันคุณภาพผู้สอนได้รับรางวัล/มาตรฐานวิชาชีพระดับนานาชาติ (UKPSF)

มีระบบ **WBSC** สนับสนุนการเรียนรู้ในทุกรายวิชา

ชุมชนมี **คุณภาพชีวิต** และ **รายได้ที่ดีขึ้น** จากการบริการวิชาการ

ได้รับรางวัล **งานวิจัยดีเด่น** ระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง

ได้รับรางวัล **Green youth** ระดับทอง **3 ปีซ้อน**

📍 การบริการสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน

มีห้องสนับสนุนการเรียนรู้แบบออนไลน์ **70 ห้อง** ในช่วงสถานการณ์โควิด-19

WIFI ครอบคลุมทุกพื้นที่การเรียนรู้

1,694 ผลงาน เกิดจากการใช้พื้นที่สร้างสรรค์ (ปีการศึกษา 2563-2564)

สถานศึกษาปลอดภัย **ดีเด่น 4 ปีซ้อน**

เท่าเทียม เสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา **สนับสนุน สร้างสรรค์** สิ่งอำนวยความสะดวก

มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายให้ **ทุกพื้นที่** เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้

ส่งเสริมให้นักศึกษาพิเศษมีทักษะดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข



🔄 องค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ITA อยู่ใน **ระดับ A** องค์กรที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

บุคลากรสายวิชาการ **ร้อยละ 41.75** มีตำแหน่งทางวิชาการ



จากอัตลักษณ์สู่ธุรกิจจริง จัดตั้ง บริษัท **สวนดุสิต เทรดดิ้ง จำกัด** ตอกย้ำความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์ด้านอาหาร

ธุรกิจวิชาการสร้างรายได้กว่า **400 ล้าน** บาท/ปี

ได้รับงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกด้าน **Strategic Fund** **เพิ่มขึ้น 4 เท่า** (ระหว่างปี 2564-2566)

บุคลากรทุกคน **มีทักษะใหม่** ที่จำเป็นต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

ปรับเปลี่ยนกฎหมาย ให้เท่ากันสถานการณ์ (20 ฉบับระหว่างปี 2563-2565)

หนุนอาชีพ **บัณฑิตเลอร์** เป็น **Soft Power** ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ริเริ่ม **SDU Wellness Center** เพื่อให้คำปรึกษาทางด้านสุขภาพจิตและเพศ

คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมเป็น **จิตอาสา** ใช้ความเชี่ยวชาญบริการวิชาการแก่สังคม

เบิกจ่าย **งบประมาณ** ประจำปีตามแผนที่กำหนด

ผลการ **ประเมินคุณภาพ** การศึกษาภายในระดับ **ดีมาก** 3 ปีซ้อน

"หอมขจรพาร์ม" สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

ส่งเสริม **สหกิจศึกษา** ให้เป็นส่วนหนึ่งของการจัดการเรียนการสอน

✔ จุดเน้นตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัย (SP ซีรีส์)

ทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต: จิว่ แต่ แจ่ว (2566-2567)

ด้วยสถานการณ์และบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป กอปรกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต: จิว่ แต่ แจ่ว (พ.ศ. 2563-2566) มีผลการดำเนินงานในระดับดีมากอย่างต่อเนื่อง ซึ่งฉายภาพให้เห็นถึงการดำเนินงานบนพื้นฐานที่เข้มแข็ง และพร้อมที่จะมุ่งสู่มิติของการขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์ตามแผนการทบทวนทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต: จิว่ แต่ แจ่ว (2566-2567) โดยการนำความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ รวมถึงความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย มาเติมเต็มรากฐานให้สมบูรณ์ และต่อยอดการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เจริญงอกงาม มุ่งมั่นสู่การพัฒนาชุมชน ก้องถิ่น และสังคมให้เกิดความยั่งยืน

จุดเน้นอัตลักษณ์ (SP ซีรีส์)

- ด้านการศึกษาปฐมวัยแบบพหุวิทยาการ
- ด้านอาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญ ด้วยการปฏิบัติอย่างประณีต
- ด้านการพยาบาลและสุขภาพะสำหรับเด็กและผู้สูงอายุ
- ด้านอุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล

ผลักดันจุดเน้นอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยสู่สาธารณชน

- กำหนดนโยบายเพื่อผลักดันอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- ปรับ เปลี่ยนหรือพัฒนานโยบายที่จำเป็น เพื่อยกระดับคุณภาพความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นอัตลักษณ์ที่โดดเด่น ทั้ง 4 ด้าน (SP ซีรีส์)



ขยายโอกาสเพื่อผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

- ปรับวิธีคิด กระบวนทัศน์ เพื่อมองหาโอกาสจากสิ่งท้าทาย
- แสดงความเป็นตัวตนให้เป็นที่รับรู้ต่อสาธารณชนและสะท้อนศักยภาพ เพื่อขยายผลความสำเร็จ
- สร้างเสถียรภาพขององค์กรทั้งในมิติของความอยู่รอดและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สร้างพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

ยกระดับและขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทุกมิติ ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

- จัดการศึกษาตามแนวทางสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE)
- ยกระดับผลสัมฤทธิ์ของการแบ่งปันทรัพยากร และบูรณาการความร่วมมือ
- เป็นคู่ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับชาติและนานาชาติ

เพิ่มผลสัมฤทธิ์คุณภาพการศึกษา

- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการจัดการศึกษา การปฏิบัติงาน และการบริการทุกระดับ
- ผลักดันรูปแบบการจัดการศึกษาที่มีความยืดหยุ่นตามความต้องการของแต่ละบุคคล
- สร้างโอกาสแห่งการเรียนรู้ ผ่านพื้นที่สร้างสรรค์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้วยแนวคิด Library to University

เพิ่มความเชื่อมั่นทางวิชาการ

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการอ้างอิงจากบทความวิจัยที่ตีพิมพ์
- ผลักดันให้หน่วยงาน หรือบุคลากรเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
- ขับเคลื่อนธุรกิจวิชาการ เพื่อสร้างผลลัพธ์เชิงคุณค่าและมูลค่า
- สนับสนุนการพัฒนาชุมชน ก้องถิ่น และสังคมให้เกิดความยั่งยืน

COMPLETED
JIGSAWS

SDU DIRECTIONS: SMALL BUT SMART (2023-2024)

SUAN DUSIT UNIVERSITY STRIVES TO PROMOTE SUSTAINABILITY IN THE COMMUNITIES (LOCAL, NATIONAL, AND GLOBAL) AND SOCIETY BY BRINGING TOGETHER PEOPLE, KNOWLEDGE, INSIGHT, AND EXPERTISE.

TO ACHIEVE THIS,

THE UNIVERSITY IS COMMITTED TO EMBRACING AGILE AND ADAPTABLE OPERATIONS TO ADVANCE ITS SPOTLIGHT (SP SERIES) AND DEVELOP NECESSARY POLICIES TO LEVERAGE ITS QUALITY.

SPOTLIGHT (SP SERIES)

With specific areas of:

- early childhood and primary education with multidisciplinary approach.
- culinary arts and services with Professional by Hands.
- nursing professionals in childcare and elderly care.
- hospitality management with professional standards.

ADDITIONALLY, THE UNIVERSITY AIMS TO ENHANCE INCLUSIVE COLLABORATIONS WITH COMMUNITIES BY

- executing the Cooperative and Work Integrated Education: CWIE concept of teaching and learning.
- aligned with sharing resources and responsiveness to meet higher standards.
- be a partner in the development of national and international education quality.

TO SUPPORT QUALITY EDUCATION, SUAN DUSIT UNIVERSITY IS WORKING TO

- adopt digital transformation in its learning and teaching systems, operations and services.
- personalizing and customizing educational learnings.
- places emphasis on learning enablers following a concept of "Library to University".

FURTHERMORE, THE UNIVERSITY AIMS TO ENLARGE ACADEMIC CREDENTIALS BY

- disseminating research publications and citations.
- positioning units and individuals as consultants or specialists.
- engaging communities in academic enterprises to gain both tangible and intangible benefits.
- support the development of local communities and society for sustainability.

SUAN DUSIT UNIVERSITY IS COMMITTED TO MAXIMIZING OPPORTUNITIES FOR ADVANCING SUSTAINABLE OUTCOMES BY

- promoting a culture of seeking new opportunities or experiences.
- showcasing its outstanding achievements.
- balancing survivability and sustainability.
- embracing the concept of operating based on Sustainable Development Goals (SDGs).

KEY CONCEPTS

“การพยากรณ์ไปข้างหน้า ไม่มีอะไรแน่นอน
มีการ **เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา**
เมื่อสิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป
องค์กรก็ต้องเปลี่ยนแปลงตาม”

“ ในการวางแผน เราไม่ได้ใช้คำว่า vision มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 แล้ว
แต่เราใช้คำว่า **SCENARIO** ซึ่งเป็นภาพรวมอนาคตกว้างๆ
ให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยจะก้าวเดินไปอย่างไร
ถ้าไม่มีภาพอนาคตกำกับไว้ การพยากรณ์อนาคตจะคลาดเคลื่อน...
เราไม่สามารถเก่งได้ทุกเรื่องแบบ excellence แต่เราเก่งเฉพาะทาง
ดังนั้น เราจึงใช้คำว่า **EMINENCE** คือการเป็นเลิศเฉพาะด้าน
ซึ่งต้องสร้างชื่อเสียงเฉพาะส่วน
โดยมีความ **LUXURY** เป็นตัวกำหนดความเป็นสวนดุสิต ”

“เราไม่รู้ว่าจะอนาคตจะเปลี่ยนไปอย่างไร
ดังนั้น **จิกซอว์ของสวนดุสิต** จะเป็นลักษณะที่เปิดกว้าง
ไม่มีการกำหนดเอาไว้ก่อน
จิกซอว์ตัวสุดท้าย ไม่ได้หมายความว่าเสียไปแล้วจะเห็นเลย
แต่จะมองเห็นเพียงว่า **เป็นความพร้อมที่จะมุ่งสู่ออนาคต** ข้างหน้า
การจะ**ต่อไม่ไปข้างหน้า** ขึ้นอยู่กับ
ความรู้ความสามารถของเราเองว่าจะไปต่ออย่างไร...”

- มกราคม 2566 -

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ พลพันธ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

