

# ร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570)

## ระเบียบวาระชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569)

### กรอบแนวทาง

- 1 การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
- 2 การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- 3 การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางพระราชรัฐ
- 4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกระดับ

## ร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ( พ.ศ. 2566 - 2570)

วิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นเสริมสร้างวัฒนธรรมป้องกันเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี รวมถึงการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน”

### พันธกิจ

- 1 กำหนดและพัฒนามาตรการเชิงส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 2 ผนวกรวมให้แรงงานทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองดูแลเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้ทำงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี
- 3 พัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 4 กำกับ ควบคุม และดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 5 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในทุกภาคส่วน และความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

### เป้าประสงค์หลัก

- 1 เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน
- 2 เพื่อให้เกิดความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการผลักดันให้งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
- 3 เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่มีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดหลัก

- 1 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน
- 2 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนให้แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

### กลยุทธ์

- 1 สร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน และทุกช่วงวัย
- 2 พัฒน่องค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรมให้ทันต่อสถานการณ์และบริบทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการสร้างสุขภาวะให้แรงงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

### กลยุทธ์

- 1 สร้าง พัฒนา บูรณาการ ข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2 พัฒนาและส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3 สร้าง พัฒนา บูรณาการ เพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการ
- 4 การพัฒนามาตรการ/มาตรฐาน/กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 5 กำกับ ดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนให้แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

### กลยุทธ์

- 1 สร้างเครือข่ายความปลอดภัยฯ ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศ
- 2 พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือระหว่างเครือข่ายความปลอดภัยฯ ให้มีความเข้มแข็ง
- 3 สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมให้ผู้ประกอบกร นายจ้าง บุคคล นิติบุคคล แรงงานทุกภาคส่วนสนับสนุนงานความปลอดภัยฯ